

*Noves formes d'ocupació i empresa: una anàlisi tipològica*

*New forms of employment and company: a typological analysis*

GIBERT, FRANCESC (RCS, núm. 15, p. 87-105)

**Resum:** *L'article qüestiona la lectura comuna sobre les noves formes d'ocupació en termes d'ajustament flexible extern de la mà d'obra i segons els efectes d'aquests ajustaments en els incentius i les restriccions per a estabilitzar la força de treball, i considera al seu torn aquests últims elements com a similars en tota relació laboral. Amb aquesta finalitat, s'exposen algunes de les últimes contribucions de la teoria de la segmentació del mercat de treball i es presenta una tipologia que ret compte de la fertilitat d'aquestes, en el cas que aquesta classificació permeti sistematitzar el grau d'ús de les noves formes d'ocupació en els contextos empresarials considerats més comunament i englobar una gran part de fenòmens afins a aquesta temàtica.*

**Paraules clau:** *teoria segmentació mercat de treball, noves formes ocupació*

**Resumen:** *El artículo cuestiona la común lectura sobre las nuevas formas de empleo en términos de ajuste flexible externo de la mano de obra y según los efectos de estos ajust-*

---

## Índex

---

*tes en los incentivos y restricciones para estabilizar la fuerza de trabajo, considerando a su vez estos últimos elementos como similares en toda relación laboral. Con esta finalidad, se exponen algunas de las últimas contribuciones de la teoría de la segmentación del mercado de trabajo y se presenta una tipología que da cuenta de la fertilidad de las mismas, en el supuesto de que dicha clasificación permita sistematizar el grado de uso de las nuevas formas de empleo en los contextos empresariales más comúnmente considerados y englobar gran parte de fenómenos afines a esta temática.*

**Palabras clave:** *teoría segmentación mercado de trabajo, nuevas formas empleo*

**Abstract:** *The article questions the common analysis on the new forms of employment that only takes into consideration the effects of the manpower external flexible redeployment in the incentives and restrictions to stabilize the labour force, seeing at the same time these last factors as elements that can be similar in all labour relations. To this end, it draws up some of the last contributions of the labour market segmentation theory and also shows a typology that exposes the fertility of these contributions. In this sense, it's thought that the typology systematizes the degree of use of the new forms of employment in the different more commonly considered companie contexts and englobe a great number of phenomena closely related to this subject.*

**Key words:** *theory segmentation job market, new forms employment*