

SOLIDARITAT SOCIAL A LA UNIÓ EUROPEA

La Universitat impulsa projectes subvencionats pel Fons Social Europeu

DUES INICIATIVES COMUNITÀRIES, EMPLEO I ADAPT, VAN NÀIXER ARRAN LA PUBLICACIÓ DEL LIBRO BLANCO DE LA COMISIÓN EUROPEA SOBRE CRECIMIENTO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO, DE L'ANY 1993. AMB AQUEST LLIBRE COMENÇAREN A ESTUDIAR-SE DIVERSES ACCIONS QUE AVUI TENEN COM A PRINCIPALS OBJECTIUS AUGMENTAR LA COMPETITIVITAT, IMPULSAR EL CREIXEMENT I FER POSSIBLES ELS CANVIS ESTRUCTURALS NECESSARIS PER TAL DE CREAR OCUPACIÓ I DE FOMENTAR LA SOLIDARITAT SOCIAL A LA UNIÓ EUROPEA.

La iniciativa EMPLEO es desenvolupa així al voltant de quatre capítols i línies d'actuació dirigides a trobar solucions a problemes específics de diversos grups socials, caracteritzats per unes dificultats molt concretes i especials d'inserció i consolidació al mercat de treball. EMPLEO-Now, la primera d'aquestes línies d'actuació, pretén fomentar la igualtat d'oportunitats laborals entre homes i dones, especialment mitjançant mesures de formació professional i de suport a l'accés a treballs de futur i a càrrecs de responsabilitat i de direcció. Paral·lelament, EMPLEO-Youthstart està adreçat a millorar la integració al mercat de treball dels joves menors de vint anys que no tenen la qualificació necessària per a accedir-hi. EMPLEO-Horizon té com a principal objectiu el foment de la solidaritat social i de la igualtat d'oportunitats mitjançant la millora de les possibilitats d'accés al mercat laboral de persones amb discapacitats. I finalment, EMPLEO-Integra vol assolir la millora d'accés al mercat laboral i les possibilitats de treball de les persones més vulnerables de la societat i dels grups més desfavorits.

D'altra banda, la iniciativa ADAPT contribueix notablement a l'adaptació dels treballadors a les transformacions industrials i a la millora del funcionament del mercat de treball, avançant-se als canvis estructurals, localitzant les àrees de creixement, mesurant l'impacte de les noves tecnologies i identificant les necessitats creixents de formació. La iniciativa tracta de beneficiar els treballadors amenaçats per l'atur i també aquells que tenen una formació insuficient o inadaptada al mercat de treball.

De la coordinació, en Espanya, de totes dues se n'encarregaria el Ministeri de Treball i Afers Socials, mitjançant la Unitat Administradora del Fons Social Europeu (UAFSE). Per mitjà de l'Institut Universitari de la Dona, la Universitat de València és l'organisme públic responsable i promotor, dins de la Iniciativa NOW,

del projecte "NOWDI XXI, Formación de mujeres directivas", iniciat el 1998 i dirigit per la catedràtica del Departament de Psicologia Bàsica Ester Barberà, que compta amb la col·laboració de l'Institut d'Economia Pública, i que té com a principals objectius dinamitzar el principi d'igualtat d'oportunitats, mitjançant l'eliminació d'obstacles interns i externs que afecten el col·lectiu de dones, i promoure l'accés de les dones universitàries als càrrecs de direcció de les empreses. A hores d'ara, els objectius, mesures i accions d'aquest projecte es desenvolupen dins l'àmbit universitari i del sector empresarial valencià. En aquest sentit, el projecte preveu la investigació de l'empresa metropolitana valenciana per tal d'analitzar de prop les polítiques de selecció i les cultures i estils de direcció que s'hi promouen.

Conjuntament, l'Institut ha creat un servei d'orientació i d'assessorament obert a totes les dones titulades o que es troben en l'últim any de carrera. Mitjançant una sèrie de proves i entrevistes, el servei obtindrà el seu perfil psicolaboral i les orientarà a la seua carrera professional. A partir d'aquesta informació, es realitzarà a més la selecció de les dones interessades a participar en diverses accions formatives que començaran al gener del 1999. El pla de formació inclourà així un curs d'Actituds d'Inserció Laboral, que vol eliminar les barreres psicològiques de la població femenina que donen lloc a la discriminació interna; un curs de Destresses d'Inserció Laboral, dedicat al coneixement de les tècniques i eines necessàries per a poder desenvolupar una recerca activa i eficaç de treball; i, finalment, el Màster en Competències Directives, que dotarà les universitàries dels coneixements i habilitats necessàries per a accedir a càrrecs de responsabilitat i directius, potenciant així la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

D'altra banda, el projecte UNICHANCE, "Pla d'integració i inserció d'estudiants i graduats universitaris amb discapacitats físiques i sensorials", finançat pel

Programa Horizon II i dirigit pel professor Francisco Alcantud, del departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació, va començar el curs 1994-95 com un intent d'equiparació d'oportunitats a l'ensenyament per a estudiants amb minusvalideses físiques i sensorials. La Universitat de València, com a organisme públic responsable i promotor, va comptar en aquest cas amb el cofinançament de la Universitat Politècnica, d'Adeit i de l'Institut d'Economia Pública. A la Universitat, algunes iniciatives, com ara la matrícula prèvia o l'adaptació del temps d'examen, ja es van posar en funcionament en anys anteriors. Així mateix, destinat als universitaris amb discapacitacions motores, es va desenvolupar un curs d'accés a Internet i de maneig de correu electrònic per tal de realitzar un projecte de tutoria electrònica. Els estudiants amb deficiències auditives gaudeixen des d'aleshores d'emissores FM que milloren notablement el seu seguiment de les classes i, algunes experiències amb intèrprets de signes a classe es van provar a les escoles universitàries de Magisteri i de Fisioteràpia. Així mateix, ACCESO, com es denomina el grup d'investigació dirigit per Francisco Alcantud ofereix contínuament cursos d'atenció directa al discapacitat; de voluntariat. Enguany, ACCESO 25 "Promoció sociolaboral de persones amb minusvalideses físiques i/o sensorials a través de l'accés als estudis superiors", nascut com un nou projecte de la Universitat de València com a organisme públic responsable i promotor i únic cofinançador, en la iniciativa de l'HORIZON III, és un programa projecte que ofereix a les persones amb discapacitat l'oportunitat de promocionar-se socialment i laboralment mitjançant l'accés als estudis superiors després dels 25 anys. Les accions previstes plantegen el desenvolupament d'hàbits d'estudi i l'assessorament en l'elecció de carrera dels estudiants, com també cursos de millora de comprensió lectora, formació com a usuaris d'Internet, metodologies de teleformació i assistència tècnica.

Amb l'empresa Povinet-Sercoval com a organisme promotor, juntament amb dos organismes cofinançadors més, i la Universitat de València, com a organisme públic responsable, es va posar també en marxa, el 1996, el projecte ATENEA, "Calidad Total en Servicios Sociales y Sanitarios", un projecte ADAPT que va finalitzar a principis d'aquest any amb uns resultats molt satisfactoris. La investigació es va dur a terme a partir de l'equip compost pel professor del departament de Treball Social Jordi Garcés, els professors del departament d'Infermeria Ana Sánchez i Antoni Merelles, i la directora general de serveis socials de l'empresa promotora, Sio Planas, professora associada d'aquesta universitat. Partint de la realitat quotidiana, es varen plan-

tejar uns objectius de millora i la creació d'un sistema de qualitat en els serveis d'atenció a persones i en els serveis a domicili.

Actualment, un nou projecte ADAPT, anomenat ARIADNA, "Sistema de gestió empresarial en xarxa amb tecnologies de la informació per a la qualitat total", treballarà fins el 1999 per tal de crear un sistema de gestió basat en les tecnologies de la informació per a la qualitat total i que mira de completar sistemes d'informació a la resta dels serveis, de millorar la qualitat professional, d'establir un sistema de prevenció de riscos laborals i de fer un diagnòstic sobre l'impacte ambiental des de les residències. En aquesta ocasió, les entitats participants són, a més de la Universitat de València com a organisme públic responsable, la Conselleria de Treball, l'Ajuntament de València i la Junta de Castella-la Manxa.

Finalment, amb FVECTA (Federació Valenciana d'Empreses Cooperatives de Treball Social), com a organisme promotor, juntament amb un ampli nombre de cofinançadors de caràcter privat i públic, i dirigits pel professor del departament de Direcció d'Empreses Ramón Torcal, la Universitat de València desenvolupa, com a organisme públic responsable, diversos projectes dins del marc de totes dues iniciatives comunitàries, EMPLEO i ADAPT.

El primer d'aquests projectes seria NOW, DEMETRA, de l'any 1995, projecte per a la creació de treballs sota la fórmula de l'autoocupació col·lectiva i la formació de dones potencialment empresàries. En el mateix any es va iniciar també un projecte ADAPT, el projecte HAVIVA, "Cap a un nou model de gestió corporativa". Adreçat a la formació de treballadors de la xicoteta empresa cooperativa, se centra en l'assaig de noves vies d'aprenentatge, entès en sentit ampli i dirigit al conjunt de socis treballadors de la petita empresa cooperativa, impartint noves competències en mètodes i continguts que tenen a veure amb l'organització i l'autogestió. Enguany, Carme és el nom del projecte Now, que treballarà una vegada més per l'afavoriment de la inserció professional de la dona. L'objectiu general del projecte és el de facilitar i promoure l'accés de la dona a càrrecs de direcció, per a la qual cosa haurà de desenvolupar estratègies específiques que contribueixen a potenciar, transmetre i implantar els valors implícits de les dones, que les fan més idònies per a desenvolupar els nous paradigmes organitzacionals emergents en el món empresarial. Igualment el projecte es marca com a objectiu donar suport a la creació de llocs de treball estables, sota la fórmula de cooperativa de treball associat.

MARISOL HOYOS